

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK ALFI PUTRA TRENGGALEK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

RISKY PRAMESTY

201410160311312

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2019

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN ROKOK ALFI PUTRA
TRENGGALEK**

Oleh:

RISKY PRAMESTY

201410160311312

Malang, 18 Maret 2019

Telah disetujui oleh :

PEMBIMBING I

Handwritten signature of Dr. Aniek Rumijati in black ink.

Dr. Aniek Rumijati, M.M

PEMBIMBING II

Handwritten signature of Dra. Sandra Irawati in black ink.

Dra. Sandra Irawati M.M

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PR ALFI PUTRA TRENGGALEK

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Risky Pramesty
NIM : 201410160311312
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Mei 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Eko Handayanto, M.M.
Penguji II : Dra. Uci Yuliati, M.M.
Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

1.
2.
3.
4.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Izzah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

.....
Dr. Marsudi, M.M.

SKRIPSI

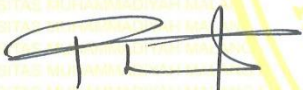
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PR ALFI PUTRA TRENGGALEK

Oleh :

Risky Pramesty
201410160311312

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Mei 2019

Pembimbing I,



Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



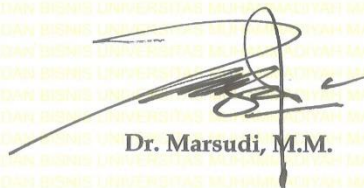
Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Risky Pramesty

NIM : 201410160311312

Program Study : Manajemen

Surel : riskypramesty93@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 11 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Risky Pramesty

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas limpahan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Rokok Alfi Putra Trenggalek” dapat terselesaikan.

Teriring doa dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Marsudi, H. SE.,M.M, Selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Aniek Rumijati, M.M, selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran, dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku dosen pembimbing dua skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengarahan selama perkuliahan.

7. Ayah Sabmei Lekkoan, dan Ibu Ninik Warsini atas kesabaran, doa, harapan dan Ridho yang tak hentinya tercurahkan untuk menemani penyelesaian penelitian ini.
8. Adikku tercinta Rafli Dwi M. atas motivasi terbesarnya untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
9. Keluarga besar dan kedua saudaraku Dian Wijayanti dan Kristina Tona Tania Making atas motivasi dan dukungannya dalam segala hal.
10. Teman seperjuangan Intan Firasti Tamara, Sasmianti Kolo, Vivin Fauzana, Nur Ramadhani Febrianti, yang telah berjuang menemani panjangnya proses penelitian yang melelahkan dan mengharukan.
11. Sahabat-sahabatku Shelsa Feby Sastya, Eriza Setyoningrum, Novita Della Shaniaputri, terimakasih atas seluruh semangat dan dukungannya.
12. Seluruh teman yang sudah seperti keluarga dan sahabat semasa SMA sampai nanti, Heny Robiatul, Nidhiar Dyah Oktanika, Erisa Dia Gittama, Wanda Kurnia, Meidya Wulan Sari, Tri Suharno, Ichwan Rifa'i, Fatwa Miftahulhuda, Pandu Bakti, Bagus Sekti Wahana terimakasih atas saran, dukungan dan semangatnya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
13. Keluarga besar Manajemen F angkatan 2014 atas solidaritas kekeluargaan dan kebersamaan yang telah kalian berikan.
14. Keluarga besar kos Puri Kharisma Putri (Goa Bersinar) Ismi Yustisi, Refina, Waltis Syahrina, yang telah bersama dari awal kuliah dan sampai saat ini yang telah memberikan semua inspirasi kehidupan yang luar biasa baik suka maupun duka.
15. Seluruh keluarga besar kos Al-Kautsar Alfin, Ratna, Mila, Mutia, Nugra, Widya, Lily, Clara, Stefy, terimakasih atas kebersamaannya.

16. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala hal baik yang telah kalian berikan, terimakasih atas dukungan dan semangat luar biasa yang kalian berikan.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, 18 Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori.....	14
C. Hubungan Antar Variabel.....	28
D. Kerangka Pikir	31
E. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Lokasi Penelitian	34
B. Jenis Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel.....	34
D. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional variabel	36
E. Jenis Dan Sumber Data.....	39

F. Metode Pengumpulan Data.....	40
G. Pengukuran Variabel.....	40
H. Uji Instrumen	42
I. Uji Asumsi Klasik.....	44
J. Teknik Analisis Data.....	46
K. Uji Hipotesis	48
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Gambaran Karakteristik Responden	57
C. Uji Instrumen	62
D. Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	67
E. Pembahasan Hasil Penelitian	79
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	 87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Rokok	5
Tabel 2.1 Data Produksi Kerusakan Rokok	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Skor Angket Penelitian	41
Tabel 3.2 Hasil Pengukuran Variabel	47
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakterisrti Responden Berdasarkan Status Perkawinan	58
Tabel 4.4 Karekteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	60
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	61
Tabel 4.7 Uji Validitas	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.13 Rentang Skala Variabel Kompensasi	67
Tabel 4.14 Rentang Skala Variabel Kepuasan Kerja	69
Tabel 4.15 Rentang Skala Variabel Kinerja	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.18 Hasil Uji t	75
Tabel 4.19 Hasil Uji F	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Dominan	79

DAFTAR BAGAN

BAGAN 2.1 Kerangka Hubungan Kompensasi, Kepuasan, Kinerja.....	31
BAGAN 4.1 Struktur Organisasi PR Alfi Putra	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan H_o Variabel Kompensasi secara Parsial .	76
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan H_o Variabel Kepuasan secara Parsial	77
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan H_o secara Simultan	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Gambaran Karakteristik Responden

Lampiran 2 Kuisioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Tabulasi Penelitian

Lampiran 4 Hasil Perhitungan Uji Validitas

Lampiran 5 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis



PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR ALFI PUTRA TRENGGALEK

ORIGINALITY REPORT

3%

SIMILARITY INDEX

3%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.umm.ac.id

Internet Source

3%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%